

イキイキと働く職場

サミットで働くことを「幸せ」と感じ、心身ともに健康に働き続けられる職場づくりを目指しています。

ライフスタイルに合わせた働き方

理想的な働き方は、社員一人ひとりによって異なります。サミットでは、勤務場所と時間を決めて働く「パートタイム社員」、それらを限定しない「正社員」の他に、勤務エリアを固定した「地域限定正社員」を選択することができます。ライフスタイルとのバランスを考えて勤務を制限したり、試験等の選考を経て社員区分を変更し、キャリアアップすることも可能です。



子育てと仕事の両立を支援

サミットでは、パートタイム社員等を含む全社員の内、約65%が女性です。その女性社員達が働きやすい制度と環境を整備することを目的に、2016年、人事部内に「女性活躍推進グループ」を設置しました。

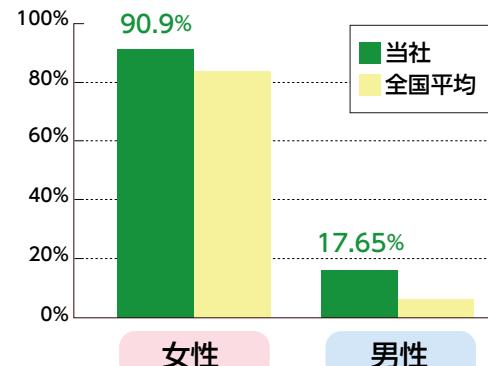
もっとも注力していることは、パパママの仕事と育児の両立支援です。サミットでは、法定よりも長期にわたり、産前休業を取得したり、短時間勤務をしたりすることができます。

	法定	当社
産前・産後休業	産前 6週間 産後 8週間	産前 8週間 産後 8週間
育児休業	1年間(※)	1年間(※)
育児短時間勤務	3歳まで	小学校3年生修了まで

※保育所に入所できない場合は最大2歳まで延長できます。

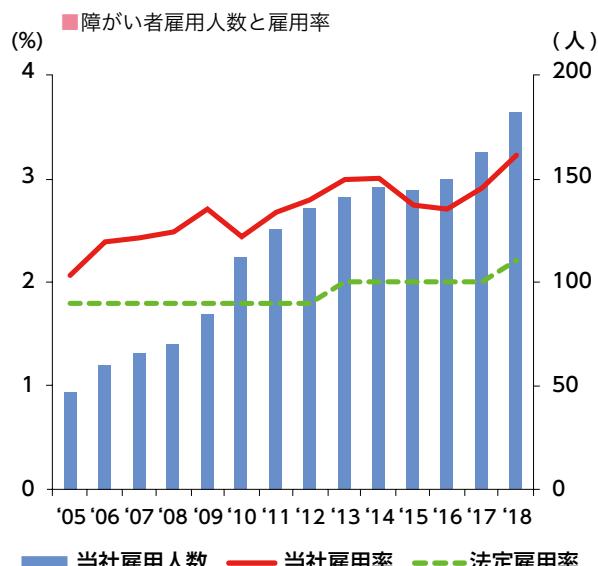
その制度を利用しやすい職場環境を整えるため、社内の理解を深めるのも女性活躍推進グループの仕事です。男性社員による育児休業取得も推進しており、取得の事例を社内に紹介するなどして、気兼ねなく相談できる環境づくりに努めています。

■育児休業取得率(2018年度実績)



障がい者の積極的雇用

サミットは10年以上にわたり、法定雇用率を上回る障がい者の雇用を継続しており、2019年5月現在、192名の社員が働いています。障がいを持つ学生の採用を円滑に進めため、45校の特別支援学校と協力関係を築き、進路指導の先生や生徒の保護者の方々ともコミュニケーションを図りながら採用を進めます。9週間の店舗研修で一人ひとりの適性を確認してから仕事内容を決め、入社後も同じ店舗に配属するので安心です。また、人事部の障がい者雇用担当者が頻繁に店舗を巡回して本人と面談し、職場では皆が「親の気持ち」になって見守るなど、きめ細かくフォローしています。





サミットの働くママさん

東中野店 総菜部門
篠崎 美音

2人の子供を育てながら総菜部門で働いています。1人目の子供を出産後は7時間の時短勤務にしていましたが、現在は5時間勤務にしています。勤務地やその時のライフスタイルに合わせて勤務時間を選べるので助かりました。職場復帰の当初は、休業に入る前と様々な手順が変わっていて戸惑いましたが、一緒に働く皆さんのおかげで無理なく働くことができました。今後も、家族と職場の理解に感謝しながら、最大限の力を発揮できるようがんばります！



パパも育休取得！

藤沢駅北口店 グロサリー部門
長久保 勝弘
(育児休業取得期間：3ヶ月)



Q. 育休取得のきっかけは？

A. 1人目が生まれたとき、あまり育児や家事を手伝うことことができず、妻に迷惑をかけてしまった反省があったことです。今回は妻から、「家事を分担してくれたおかげで、体を休めることができた」と喜ばれました。

Q. 育児休業中はどんな生活でしたか？

A. 上の子の面倒をみたり、朝食作りや保育園の送り迎え、洗濯や掃除などもしていました。育児の大変さを痛感することができましたし、何よりも家族と有意義な時間を過ごせてよかったです。



これらの取組みが評価され、2019年、子育てサポート企業として3回目の「くるみん」認定を受けることができました。今回の認定は、17年1月から18年12月までの2年間で「男性社員の育児休業を10名以上取得する」「育児休業や介護休業、短時間勤務制度について管理職に研修を実施する」と計画した内容を達成できたことによるものです。

外国人技能実習生の受け入れ

2016年より「外国人技能実習制度」(※)を活用して実習生の受け入れを開始し、2019年5月現在、134人のベトナム人実習生が働いています。来日後スムーズに業務が行えるよう、日本語が堪能なベトナム人正社員が、マニュアルや作業場の表示を翻訳し実習をフォローします。また、日本語研修のほか、ごみの出し方等の生活ルールの説明や、通院等の困りごとの相談などにも応じ、心のケアにもあたっています。技能や日本語の習得だけでなく、日本の文化も学びながら、サミットの一員として働いています。



※開発途上国の経済発展・産業振興の担い手となる人材育成を行うため、外国人の実習生に日本の技能・知識等を習得させる公的制度。